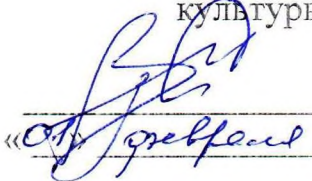


УТВЕРЖДАЮ
Директор
КОГБУДПО «УМЦ повышения
квалификации работников
культуры и искусства»


В.И. Киселев
2019 г.

ОТЧЕТ

о результатах проводимой антикоррупционной работы
в Кировском областном государственном бюджетном учреждении
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр повышения квалификации
работников культуры и искусства»
за 2018 год

В соответствии с Планом основных мероприятий антикоррупционной направленности (предупреждение и обеспечение противодействия коррупции) 2018 год (утв. приказом от 29.12.2017 № 201) в учреждении проводили следующие мероприятия.

1. В соответствии с утвержденными правовыми актами, регулиующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции:
 - Антикоррупционной политикой, утв. приказом директора от 06.10.2015 № 11 (с изм. от 30.12.2015 № 241, от 28.12.2016 № 175);
 - Кодексом этики и служебного поведения работников, утв. приказом директора учреждения от 05.09.2017 № 103;
 - Положением о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов, утв. приказом директора учреждения от 05.09.2017 № 103;
 - Положением о комиссии по противодействию коррупции/комиссии по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, утв. приказом директора учреждения от 05.09.2017 № 103;
 - журналом регистрации предложений, заявлений, жалоб, содержащих сведения о серьезных недостатках и злоупотреблениях,

с сотрудниками учреждения за 2018 год проведено 3 мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Сотрудники были ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. В отношении работников учреждения мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не принималось в виду их отсутствия.

Уведомлений, рассмотренных работодателем или комиссией по противодействию коррупции/комиссией по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов за 2018 год не поступало.

2. Назначены из числа сотрудников учреждения лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3. Руководителем учреждения представлены в установленный срок достоверные и полные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Статья 14.4 Закона Кировской области от 30.04.2009 № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области» к другим работникам учреждения не применяется.

4. На официальном сайте учреждения функционирует подраздел сайта, посвященный вопросам противодействия коррупции: <http://www.kultura-centr.ru/Противодействие%20коррупции/>.

5. В целях предотвращения коррупции в сфере закупок соответствующая информация о закупках размещалась в открытом для сотрудников учреждения доступе (стенде) и направлялась в контрольный орган - министерство финансов Кировской области.

6. Система внутреннего контроля и аудита соответствует требованиям антикоррупционной политики учреждения (в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле в учреждении, утв. приказом директора от 15.04.2013 № 94). Осуществлен контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, контроля экономической обоснованности заключения договоров и их соответствие потребностям учреждения. При осуществлении хозяйственной деятельности организации привлечение внешних независимых экспертов не осуществлялось.

7. Трудовые или гражданско-правовые договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. руб. с гражданами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 не заключались.

Ответственный исполнитель по оценке результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

Заместитель директора



Е.В. Дегтяренко